

Entender: **Imaginando el Futuro**

Continúa trabajando en tu alternativa deseada y evalúa cualquier reto con el que te puedas enfrentar.

En esta herramienta, **Entender: Imaginando el Futuro**, imagina el futuro que se desea con relación a la comunidad y la injusticia en la que estás trabajando. Descubrirás qué te ayudará a alcanzar la solución deseada y dónde pueden haber retos.

- Mira a través de los [proyectos](#) de otras personas constructoras de paz que se relacionen con la problemática que tu equipo ha elegido para trabajar. Esto permitirá ver con más detalle cómo identificar soluciones que permitirán al equipo proceder con compasión, coraje, y colaboración.
- Usa **Entender: Hoja de trabajo Entrevista** para documentar el estado actual de la problemática y la alternativa deseada. .
- Completa **Entender: Hoja de Trabajo Efectividad del Equipo** para evaluar qué tan bien trabajan juntos en tu equipo en esta fase de tu proyecto de construcción de paz.

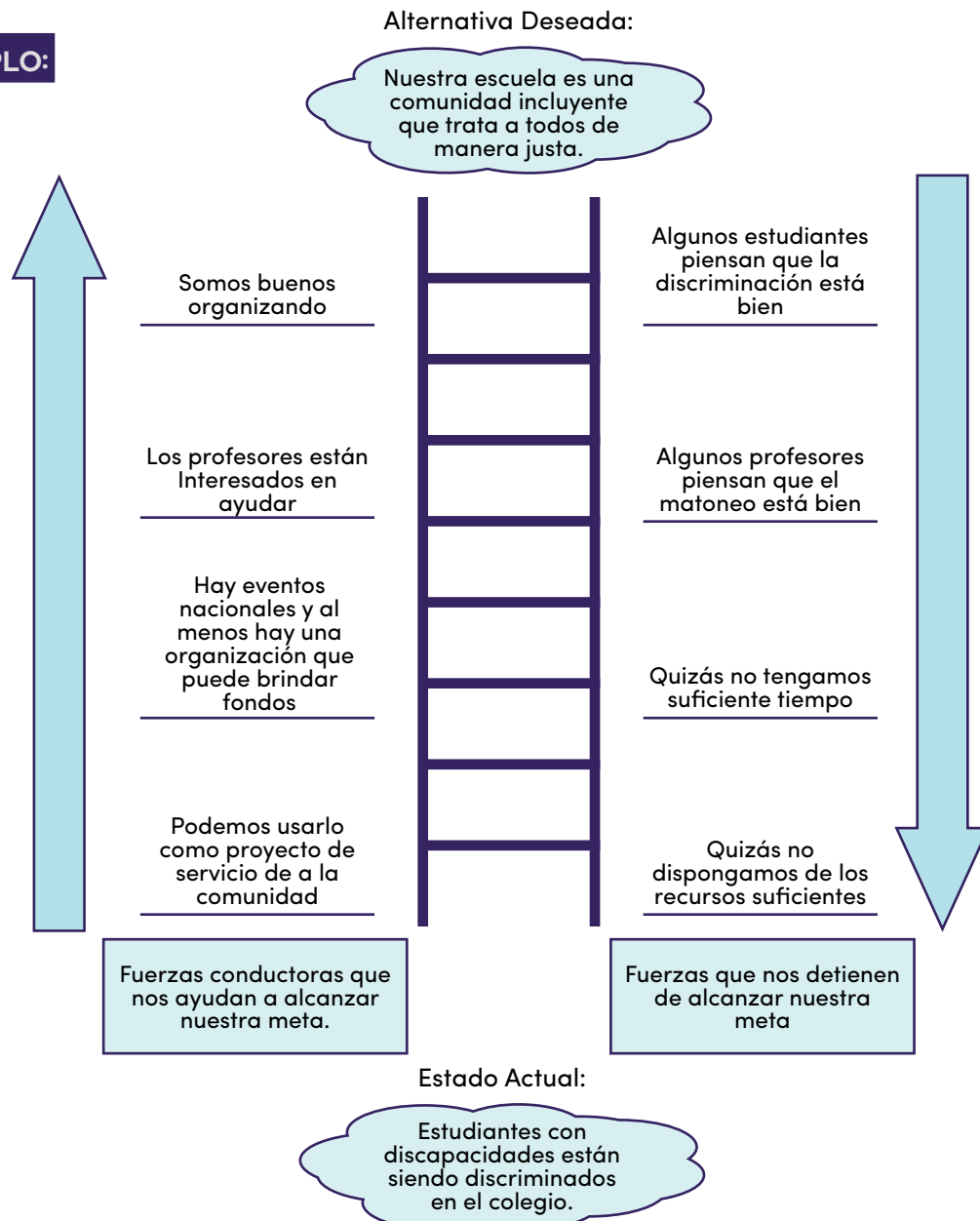


Entender: Hoja de Trabajo Imaginando el Futuro

Usa esta hoja de trabajo para analizar el estado actual de la injusticia o el problema y la alternativa deseada. El estado actual deberá ser corto y concreto, describiendo la extensión de la injusticia y quiénes son los más afectados, en una sola oración o un párrafo corto. Cuando escribas acerca de la alternativa deseada, es importante ser realista y concreto, describiendo cómo la injusticia o el problema será reducido, transformado o sobrellevado en una sola oración o un párrafo corto.

Del lado izquierdo con la flecha hacia arriba, haz una lista de las cosas positivas que están ayudando a conseguir las soluciones deseadas. En el lado derecho, haz una lista de los posibles retos para obtener tu solución. En otras palabras, ¿Qué te impide seguir adelante? Puedes revisar de nuevo la actividad “Positivos y Negativos” de la **Fase 1: Elegir**.

EJEMPLO:



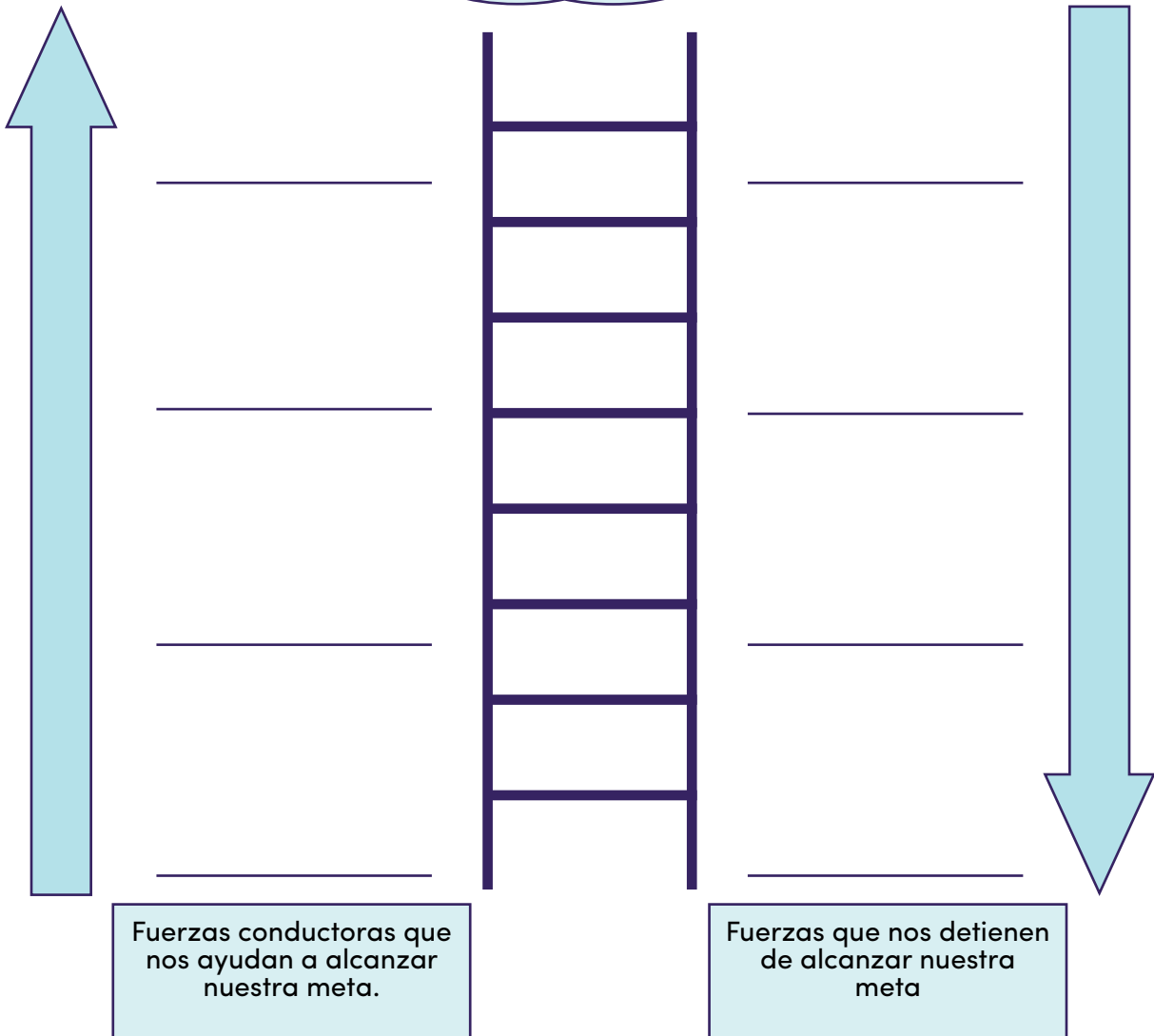
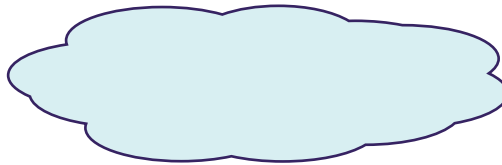


Entender: Hoja de Trabajo Imaginando el Futuro

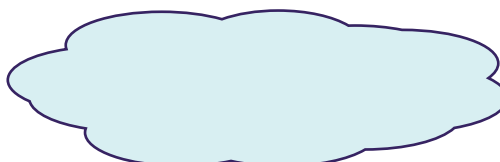
Tu nombre: _____

Nombre de tu grupo: _____

Alternativa Deseada:



Estado Actual:










Entender: Hoja de Trabajo Efectividad del Equipo

Tu nombre: _____






Nombre de tu grupo: _____

Marca cómo te sientes acerca de cada enunciado.






1. Nuestro equipo ha definido el propósito y metas.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo






2. Los roles de los miembros de mi equipo están claros, y el liderazgo del equipo está balanceado.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo






3. La comunicación en el equipo es clara y efectiva.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo






4. Las decisiones son realizadas efectiva y cooperativamente.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Strongly Disagree	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo






5. Las reuniones del equipo son efectivas, con objetivos claros, agendas y todo es documentado.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo






6. Un conflicto en el equipo es manejado o resuelto efectivamente.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

7. La participación de todo el equipo es balanceada.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

8. El comportamiento del equipo está basado en la compasión.

 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/>
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo